

На основу члана 48. и 75. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 76/05) и члана 39. и 140. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 4/2006) Сенат Универзитета у Нишу, на седници одржаној дана 20.03.2007. године, усвојио је

**ПРАВИЛНИК  
О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ  
(ДОПУНСКИ РАД) НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ДРУГОМ ФАКУЛТЕТУ  
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ И НА ДРУГИМ САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ  
УСТАНОВАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ**

**I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују услови и поступак давања сагласности за радно ангажовање (допунски рад) наставника и сарадника Универзитета у Нишу (у даљем тексту: Универзитет) на другом факултету Универзитета и на другој самосталној високошколској установи.

**II. РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ДРУГОМ  
ФАКУЛТЕТУ УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ**

Члан 2.

Наставник или сарадник може бити радно ангажован за извођење наставе на другом факултету Универзитета у Нишу.

Факултет који има потребе да радно ангажује наставника или сарадника са другог факултета подноси захтев факултету на коме је наставник или сарадник у радном односу за давање сагласности за радно ангажовање.

Наставно-научно веће факултета разматра захтев и даје сагласност за радно ангажовање наставника или сарадника, већином од укупног броја чланова Наставно-научног већа факултета.

Радно ангажовање наставника или сарадника на другом факултету Универзитета у Нишу одобрава се за сваку школску годину, најкасније у септембру за наредну школску годину.

**III. УСЛОВИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА  
ДРУГИМ САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА**

Члан 3.

Наставник или сарадник може бити радно ангажован у оквиру друге самосталне високошколске установе када Универзитет и друга самостална високошколска установа имају потписан споразум о међусобном ангажовању наставника, односно сарадника.

Одлуку о закључивању споразума са другом самосталном високошколском установом о међусобном радном ангажовању наставника, односно сарадника доноси Сенат Универзитета на образложени предлог ректора.

Споразум са другом самосталном високошколском установом о међусобном радном ангажовању наставника и сарадника закључује се највише за период од 3 (три) године.

Радно ангажовање наставника или сарадника на другој самосталној високошколској установи одобрава се за сваку школску годину, најкасније у септембру за наредну школску годину.

На крају школске године, по правилу у септембру, ректор обавештава факултете у саставу Универзитета о закљученим споразумима са другим самосталним високошколским установама за наредну школску годину.

#### **IV. ПОСТУПАК ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ**

##### Члан 4.

Високошколска установа која има потребу за радним ангажовањем наставника, односно сарадника подноси захтев за давање сагласности Наставно-научном већу факултета у оквиру које наставник, односно сарадник има заснован радни однос.

Захтев за давање сагласности садржи:

- име и презиме наставника, односно сарадника чије се радно ангажовање тражи,
- школску годину за коју се тражи радно ангажовање,
- назив предмета и
- дужину радног времена.

##### Члан 5.

Одлуку о давању сагласности за радно ангажовање наставника, односно сарадника на другој високошколској установи доноси Наставно-научно веће факултета, већином од укупног броја чланова.

Приликом доношења одлуке о давању сагласности Наставно-научно веће факултета цени да ли постоји сукоб интереса са високошколском установом – подносиоцем захтева и ако утврди да такав сукоб постоји, неће дати сагласност за радно ангажовање.

#### **V. ПОСТУПАК ДАВАЊА САГЛАСНОСТИ ЗА РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА У ИНОСТРАНСТВУ**

##### Члан 6.

Високошколска установа у иностранству која има потребу за радним ангажовањем наставника, односно сарадника који има заснован радни однос на факултету Универзитета у Нишу, подноси захтев за давање сагласности Сенату Универзитета.

Сенат Универзитета разматра поднети захтев и даје предлог о радном ангажовању наставника, односно сарадника ректору Универзитета.

Ректор Универзитета, на предлог Сената Универзитета доноси одлуку о радном ангажовању наставника и сарадника на самосталним високошколским установама у иностранству.

#### **VI. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

##### Члан 7.

Наставник или сарадник, поред радног односа са пуним радним временом на једном факултету, може имати радно ангажовање највише до 1/3 пуног радног времена без обзира да ли се ради о радном ангажовању на факултету Универзитета у Нишу или о другој самосталној високошколској установи.

Наставник или сарадник чини тежу повреду Етичког кодекса Универзитета у Нишу ако прихвати радно ангажовање:

- у већем обиму од 1/3 пуног радног времена, или
- по поступку који није утврђен овим Правилником.

Општим актом факултета, који доноси Наставно-научно веће на предлог декана, могу се утврдити и друге правне последице непоштовања овог Правилника.

##### Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Гласнику Универзитета у Нишу“.

Број: 8/16-01-001/07-023

Датум 20.03.2007. године

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА  
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ  
Проф. др Радослав Бубањ, с.р.