

**ПРОГРАМ РАДА МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ  
ЗА ПЕРИОД 2009.-2012. КАНДИДАТА ЗА ДЕКАНА  
ПРОФ. ДР МИОДРАГА МАНИЋА**

Као кандидат за декана Машинског Факултета у Нишу предлажем активности, које је потребно спроводити и на којима треба радити у наредном периоду. Оне имају за циљ да обезбеде даљи развој Факултета и допринесу да Факултет заузме адекватно, респектабилно место на српском и европском тржишту знања, које му према свим показатељима и капацитетима припада. Такође, планиране активности треба да допринесу да се унутрашња организација Факултета побољша, систематизује и одговори захтевима запослених.

**A. Резултати остварени у претходном мандатном периоду**

У претходном мандатном периоду Деканат Факултета којим сам руководио остварио је следеће значајне резултате:

- Акредитован је Машински факултет као високошколска установа и сва три студијска програма - основне, дипломске и докторске академске студије;
- Акредитован је Машински Факултет као научно-истраживачка институција;
- Број пројеката у којим учествује особље Факултета повећан је у односу на претходни период (25 националних пројекта са преко 600 ИМ, 7 међународних);
- Просторно су дефинисане и опремљене лабораторије:
  - Лабораторија за интелигентне производне системе, Лабораторија за управљање системима, Лабораторија за заваривање, Лабораторија за термометрију, Лабораторија за механизме и машине;
- Разрешен је дугогодишњи спор са компанијом МИН око коришћења Факултетског простора, чиме је Факултет добио значајне нове просторе;
- Уговорена је и започела је изградња вишенаменског лабораторијског простора, са Центром за моторе и моторна возила, а за ову инвестицију је до сада обезбеђено око 70% сопствених средстава;
- Разрешен је проблем испоруке и наплате топлотне и електричне енергије са Електронским факултетом, Грађевинско-архитектонским факултетом и Високом техничком школом, и реафирмисани су добри партнерски односи са овим институцијама;
- Изграђен је лифт од сопствених средстава, у сарадњи са Грађевинско-архитектонским факултетом;
- У сусрет акредитацији реконструисани су бројни простори на Факултету (Завод, Библиотека, поменути лабораторијски простори, заједничке просторије, итд.);
- Почела је уградња система централне климатизације дела кабинетских простора са јужне стране зграде Факултета (што је у значајној мери финансирано средствима донације);
- Припремљена је документација и отпочело се са обезбеђењем финансијских средстава (заједно са Градом) за реконструкцију амфитеатара и наставних учионица, са пратећом аудио визуелном опремом;
- Потпуно су реконструисани делови кровних покривача на Факултету и анексу изнад Лабораторије за погонске материјале и Топлане;
- Започета је реконструкција санитарног чвора у приземљу Факултета;
- Започети су радови на сређивању подрумског простора у сарадњи са ГАФ-ом;
- Постављени су Интернет киоск рачунари у холу Факултета;
- Инсталирана је мрежа отворених Интернет бежичних приступних тачака у читавој згради;
- Реализована је набавка и инсталација 120 ЛЦД монитора, са циљем да Факултет ускоро буде институција без неергономских и енергетски неефикасних ЦРТ монитора;
- Уведени су нови софтверски пакети у Евиденцији студената и Рачуноводству;
- Набављен је велики број софтверских лиценци, пре свега за Microsoft оперативне системе и софтвер:

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

Примљено	05. 05. 2009.		
Орг. јав.	Број	Примљено	Датум
1	612-407-1/09		

- 350 × Windows XP, 380 × MS Office 2007, 30 × Windows Vista, 18 × MS Project 2007, 8 × Win Server 2003, 10 × Visio 2007, 250 × NOD32, 100 × Solid Works 2008, 10 × Solid Cam, 15 × CATIA, SinuTrain, итд;
- Стављено је у функцију девет рачунарских учионица са 120 рачунара, уз значајна унапређења рачунарске опреме у појединим учионицама;
- Инсталиран је Microsoft Exchange сервер који омогућава синхронизацију е-поште, календара, контаката и других садржаја корисника на разним уређајима и обезбеђено чланство у Microsoft MSDN академском програму;
- Унапређена је серверска инфраструктура и чвориште рачунарске мреже Факултета.

## **Б. Активности које би требало да обележе следећи трогодишњи период**

Деканат би требало да води стратешку политику развоја Факултета, док би организационе јединице требало да буду са већим ингеренцијама и самосталније у спровођењу активности из свог делокруга рада. Нужно морају да се наставе брзе и смислене промене у свим сферама. Активности Факултета могу се сврстати у неколико главних праваца.

### **1. Образовна делатност Факултета**

- Досадашње активности на доношењу нових студијских програма треба схватити само као прву фазу у обликовању савремених студија на Факултету;
- После прве акредитације треба стално и пажљиво иновирати студијске програме и наставити са разрадом и усавршавањем у Закону дефинисаних могућности степеновања наставе, као и увођењем нових студијских програма;
- Треба осавременити режим студија кроз иновирање наставе и смањивање разлике између предавања и вежбања;
- Радићемо на томе да се привредни ресурси укључе у систем извођења наставе, да се вежбања организују што више у привредним организацијама, да се склапају уговори о сарадњи и да се уважи честа примедба студената да током студија нема довољно практичног рада у лабораторијама и индустрији;
- Наставићемо активности на разради и суштинској имплементацији јединственог система преноса бодова током студија (ЕСПБ) и створити могућности за мобилност студената и наставника на српском и европском простору;
- Размотрићемо могућност увођења самофинансирајућих струковних студија и специјалистичких академских студија;
- Стимулисаћемо публикување уџбеника и осталих стручних и научних публикација у свим облицима, кроз усвајање новог правилника о издаваштву и издвајање иницијалних средстава којима би се ова активност подржала;
- Деканат ће наставити напоре учињене у претходном периоду на опремању наставних и научно-стручних лабораторија савременом опремом, обезбеђујући тиме да студенти добијају неопходна практична знања, а докторанти постижу врхунске резултате у експерименталним истраживањима;
- Деканат ће и у наредном периоду наставити да негује садржајан и брижан однос према студентима, како у материјалној и организационој подршци свих студентских активности (машинијада, бесплатан софтвер, обука кроз курсеве, додатна настава итд.), тако и у обезбеђивању што квалитетнијег наставно-образовног процеса;
- Формираћемо и стално одржавати референц листу Факултета у свим областима;
- Наставићемо активности са циљем да Факултет има у понуди разне облике перманентног образовање инжењера и учења на даљину;
- Наставиће се са развојем формираног Центра за обуку који треба да омогући свим запосленима да пружају услуге обуке разним профилима кадрова;

- Радићемо на формирању заједничких студијских програма са другим партнерским факултетима који би били актуелни на тржишту знања (као на пример програм „Технологија рециклаже“, итд.);
- Увешћемо обавезно обраћање декана и продекана за наставу студентима најмање два пута у семестру, са идејом да студенти и на овај начин благовремено добијају све потребне информације о њиховим правима и обавезама;
- Организоваћемо честе радне састанке са шефовима Катедри и служби, ради директног решавања оперативних проблема;
- Посебно ћемо стимулисати добре студенте, као и повећати учешће доктораната у вежбама;
- Створићемо студентима докторских студија и истраживачима боље услове за рад стављањем на располагање радних места у оквиру ИЦИТ на 6. спрату;
- Факултет ће кроз побољшану организацију да обезбеди системску и материјалну подршку објављивању радова у часописима са SCI листе.

## **2. Научно истраживачки рад, сарадња са привредом и међународна сарадња**

- Деканат ће и у наредном периоду предузети активности у смислу институционалне подршке и помоћи реализацији:
  - Научноистраживачких пројеката из подручја основних и примењених истраживања, координисаних од стране Универзитета и Државе,
  - Посебних истраживачко-развојних пројеката према захтевима наручилаца.
- Пажња ће бити посебно посвећена акредитацији лабораторија, која је започета, али је потребно наставити је и акредитовати и остале лабораторије;
- Реализоваће се стварање просторних и кадровских услова за квалитетан и несметан рад на атестирању возила и сродним пословима, који доносе значајна средства Факултету;
- Биће пружена подршка за добијање лиценци што већег броја чланова колектива из различитих области;
- Факултет као императив у наредном периоду мора прокламовати повећање броја међународних пројеката у којима учествује наставно особље;
- Треба организованије и систематичније настојати да се омогући прикључење међународним научним фондовима ради добијања нових пројеката и значајније укључити млађе кадрове у међународну сарадњу;
- Деканат ће једном од продекана доделити међународну сарадњу као задатак, и на тај начин и формално и суштински подвући значај ових активности;
- Факултет мора стимулисати неговање постојећих и остваривање нових контаката са европским универзитетима;
- Факултет треба да заснива и ојачава институционални приступ у сарадњи са иностраним партнерским институцијама и пружа подршку особљу Факултета при припреми и подношењу апликација за међународне пројекте;
- Деканат треба да настави започете активности како би се финансијска служба МФН оспособила за подршку у реализацији међународних пројеката;
- Мора се кроз разне активности обезбедити да уз даљу афирмацију у земљи Факултет постане и препознатљива високошколска институција у европском образовном простору;
- Факултет мора наставити активности које су започете на припремама за међународну акредитацију студијских програма;
- Факултет мора наставити напоре на суштинској имплементацији основних начела Болоње, уз инсистирање пре свега на међусобној усклађености програма, размени студената и наставника и признавању ЕСПБ-бодова.

## **3. Функционисање Факултета**

- Потребно је приступити дефинисању и разради Бизнис плана, као основног менаџмент документа Машинског Факултета;

- Треба утврдити мере и норме квалитета за све активности које се обављају на Факултету, а посебно анализирати услове спровођења, контроле и повратног деловања;
- Факултет ће у наредном периоду кроз унапређење постојећих и доношење нових правилника, наставити снажно започету праксу потпуне институционализације механизма који омогућају транспарентну стимулацију сваког појединца;
- Поред већ донетих правилника планира се усвајање:
  - Правилника о финансирању учешћа на научним и стручним скуповима наставника и сарадника,
  - Унапређење Правилника о стицању и распоређивању дохотка преко Завода тако да се:
    - део средстава усмери ка лабораторијама које приход остварују, и да оне могу самостално да користе та средства,
    - омогући побољшање материјалног статуса свих запослених;
- Факултету ће у наредном периоду бити драгоцене финансијска средства из међународних извора, као и чврста повезаност са међународним институцијама, јер ће наредни период обележити отежано финансирање Факултета од стране државних институција, због финансијске кризе и услова у којима се налази индустрија Србије;
- Деканат ће чинити сталне напоре да од Републике, Града и Универзитета добије финансијску подршку, посебно за унапређење и реконструкцију простора који се користи у наставне сврхе;
- Факултет мора створити боље финансијске услове за перманентан рад на популаризацији Факултета, у циљу повећања интересовања средњошколаца за студије машинства;
- Факултет мора наставити напоре из претходног периода, да се услуге које Факултет нуди тржишту прошире а никако изгубе због све оштријих формалних захтева у погледу услова који се морају обезбедити за обављање појединих профитабилних делатности;
- Деканат ће наставити добру праксу из претходног периода да изнаходи могућности да ИЦТ инфраструктуру Факултета организационо и материјално даље унапређује, јер је то не само важан ресурс Факултета, већ и предност Факултета у односу на сродне институције;
- Треба обезбедити средства за хитно опремање учионица и кабинета новим намештајем;
- Деканат ће стално пратити шта раде друге институције и користити позитивна искуства;
- Деканат ће са највећом пажњом и уважавањем анализирати сугестије особља Факултета.

Напред наведене организационе мере, финансијска улагања и предложене активности треба да омогуће да:

- остваримо афирмацију Факултета као угледне високошколске установе;
- значајно побољшамо материјални положај сваког појединца на Факултету;
- створимо услове да чланови колектива буду поштовани, да ефикасније утичу на доношење важних одлука и да се осећају сигурним на својим радним местима;
- побољшамо стимулативним мерама заинтересованост чланова колектива за ефикаснији и плодноснији рад.

Ради остварења предложених мера у програму неопходно је максимално ангажовање свих запослених, добра воља, лични и колективни мир, интелектуална снага и памет. Морамо бити свесни одговорности пред будућим генерацијама. Само тимски рад и слога могу нас одвести до жељеног циља.

После обављених консултација за продекане предлажем следеће наставнике:

1. Проф. др Младена Стојиљковића
2. Проф. др Томислава Петровића
3. Проф. др Жарка Ђојбашића
4. Доц. др Мићу Вукића

У Нишу, 04.05.2009.год.

С поштовањем,

Проф. др Миодраг Манић