

На основу члана 3. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005 и 61/2006) и члана 45. став 1. тачка 11. Статута Машинског факултета у Нишу, Савет Машинског факултета у Нишу на седници одржаној 23. маја 2012. године доноси

П РА В И Л Н И К

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

У Правилнику о раду Машинског факултета у Нишу (број 612-450-3/2005 од 30.6.2005. године са свим изменама и допунама истог Правилника, даље: Правилник) члан 73. став 2. мења се и гласи:

"Коефицијенти сложености рада за финансирање плата наставника и сарадника факултета прописани су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 15/2002 ... 110/2007) и исти ће се примењивати на обрачун и исплату плата у сваком конкретном случају."

У истом члану након става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

"Коефицијенти сложености рада за финансирање плата ваннаставних радника прописани су Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Службени гласник РС", број 44/2001 ... 113/2008) и исти ће се примењивати на обрачун и исплату плата у сваком конкретном случају."

Досадашњи ставови 3, 4. и 5. постају ставови 4, 5. и 6.

Члан 2.

Члан 75. Правилника мења се и гласи:

"Члан 75.

Запосленима на факултету увећавају се обрачунате плате по основу руковођења, и то:

1. декану Факултета 30%
2. продекану 20%
3. шефу катедре, секретару факултета, шефу рачуноводства 10%
4. шефу одсека службе 5%."

Члан 3.

У члану 76. Правилника проценат "0,5%" мења се процентом "0,4%".

Члан 4.

Члан 77. Правилника мења се и гласи:

"Члан 77.

Запослени има право на увећану плату:

1. за рад на дан празника који је нерадни дан - 110% од основице;
2. за рад ноћу - 26% од основице;
3. за прековремени рад - 26% од основице;

Ако се истовремено стекну услови за увећање плате по више основа, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама."

Члан 5.

У члану члану 84. став 1. тачки 7. Правилника текст: "и 40" брише се.

У члану члану 84. став 2. Правилника текст: "и 100% за 40 година" брише се.

Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивљивања на интернет адреси Факултета.

Број: 612-329-5/2012
У Нишу, 23. маја 2012. године

САВЕТ МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Председник



М. Стојиљковић
проф. др Миодраг Стојиљковић

На основу члана 3. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) и члана 45. Статута Машинског факултета Универзитета у Нишу (број 616-121-2/2011 од 14.02.2011. године, измене и допуне бр. 612-476-2/12 од 13.07.2012. године), савет Факултета на својој седници одржаној 29. децембра 2014. године, доноси

П Р А В И Л Н И К

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ

У Правилнику о раду Машинског факултета у Нишу (број 612-450-3/2005 од 30.6.2005. године; (измене и допуне Правилника: бр.612-920-3/2006 од 22. 12. 2006. године; бр.612-1033-5/2007 од 29.11. 2007. године; бр. 612-95-3/2011 од 28. 01. 2011. године; бр. 612-329-5/2012 од 23. 05. 2012. године;) даље: Правилник) мења се и гласи:

Члан 1.

У члану 1. после става 2. додају се нови ст. 3. који гласи:

„Правилник о раду доноси Савет факултета као надлежни орган Машинског факултета у Нишу.”

Члан 2.

У члану 3. став 1., после речи “интегритета” додаје се запета и речи: „достојанство личности”, а после речи: „у складу са Законом и Правилником” додаје се запета и речи: „односно уговором о раду”.

У ставу 4. речи: „запослени инвалиди” замењују се речима: „запослена особа са инвалидитетом”.

Члан 3.

У члану 8. став 1. речи: „односно инвалидност” замењују се речима: „односно особа са инвалидитетом”.

Члан 4.

У члану 12. став 1. после речи “накнаде штете” додају се речи “од Машинског факултета у Нишу”

У члану 12. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Ако је у току поступка тужилац учинио вероватним да је извршена дискриминација у смислу овог закона и правилника, терет доказивања да није било понашања које представља дискриминацију је на туженом.”

Члан 5.

У члану 13. после ст. 1 додају се став 2. и 3. и гласе:

„Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места на Машинском факултету у Нишу се утврђују организациони делови код послодавца, назив и опис послова, врста и степен захтеване стручне спреме, односно образовања и други посебни услови за рад на тим пословима, а може да се утврди и број извршилаца.

За рад на одређеним пословима, изузетно, могу да се утврде највише два узастопна степена стручне спреме, односно образовања у складу са законом.”

Члан 6.

У члану 23. брише се став 2.

Члан 7.

У члану 24. став 3. се мења и гласи:

“Уговор о раду закључује се у писменом облику и сматра се закљученим кад га потпишу запослени и Машински факултет и закључује се у најмање три примерка од којих се један обавезно предаје запосленом, а два задржава Факултет. Уговор о раду садржи, поред основних података о Факултету и запосленом, основне одредбе члана 33. Закона о раду, и остале одредбе прописане Општим и Посебним колективним уговором.”

У члану 24. после става 11. додаје се став 12. и гласи:

“Факултет је дужан да уговор о раду, односно други уговор у складу са овим законом или њихову копију држи у седишту или другој пословној просторији Факултета.”

Члан 8.

У члану 26. мењу се став 1. и 2. и сада гласе:

„Уговором о раду може да се уговори пробни рад за обављање једног или више повезаних, односно сродних послова утврђених уговором о раду.”

„Пробни рад може да траје најдуже шест месеци.“

После става 3. додаје се став 4. а став 4. постаје став 5.

Став 4. гласи:

„ Факултет је дужан да образложи отказ уговора о раду из става 3. овог члана Правилника”

Члан 9.

У члану 27. после става 3. додаје се став 4., 5., 6. и 7 и гласе:

“Факултет је дужан да запосленом који ради са непуним радним временом обезбеди исте услове рада као и запосленом са пуним радним временом који ради на истим или сличним пословима.

Факултет је дужан да благовремено обавести запослене о доступности послова са пуним и непуним радним временом, на начин и у роковима утврђеним општим актом.

Факултет је дужан да размотри захтев запосленог са непуним радним временом за прелазак на пуно радно време, као и запосленог са пуним радним временом за прелазак на непуно радно време. ”

Члан 10.

Члан 28. мења се у целости и гласи:

„Члан 28.

Уговор о раду може да се закључи на одређено време, за заснивање радног односа чије је трајање унапред одређено објективним разлозима који су оправдани роком или извршењем одређеног посла или наступањем одређеног догађаја, за време трајања тих потреба.

Послодавац може закључити један или више уговора о раду из става 1. овог члана на основу којих се радни однос са истим запосленим заснива за период који са прекидима или без прекида не може бити дужи од 24 месеца.

Прекид краћи од 30 дана не сматра се прекидом периода из става 2. овог члана.

Изузетно од става 2. овог члана, уговор о раду на одређено време може да се закључи:

- 1) ако је то потребно због замене привремено одсутног запосленог, до његовог повратка;
- 2) за рад на пројекту чије је време унапред одређено, најдуже до завршетка пројекта;
- 3) са страним држављанином, на основу дозволе за рад у складу са законом, најдуже до истека рока на који је издата дозвола;
- 4) за рад на пословима код новооснованог послодавца чији упис у регистар код надлежног органа у моменту закључења уговора о раду није старији од једне године, на време чије укупно трајање није дуже од 36 месеци;

5) са незапосленим коме до испуњења једног од услова за остваривање права на старосну пензију недостаје до пет година, најдуже до испуњења услова, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Послодавац може са истим запосленим да закључи нови уговор о раду на одређено време по истеку рока из става 4. тач. 1–3) овог члана по истом, односно другом правном основу, у складу са овим чланом.

Ако је уговор о раду на одређено време закључен супротно одредбама Закона о раду или овог Правилника и ако запослени остане да ради код послодавца најмање пет радних дана по истеку времена за које је уговор закључен, сматра се да је радни однос заснован на неодређено време.”

Члан 11.

У члану 50. став 1. после речи: „траје” додају се запета и речи: „по правилу,”.

На крају става 3. брише се тачка и после речи “декан Факултета” додају се речи:”најмање пет дана унапред, осим у случају увођења прековременог рада.”

У члану 50. после става 5. додаје се став 6. и 7. који гласе:

“Изузетно Факултет може да обавести запослене о распореду и промени распореда радног времена у краћем року од пет дана, али не краћем од 48 часова унапред у случају потребе посла услед наступања непредвиђених околности.”

“Запослени коме је радни однос престао пре истека времена за које се врши прерасподела радног времена има право да му се часови рада дужи од уговореног радног времена остварени у прерасподели радног времена прерачунају у његово радно време и да га Факултет одјави са обавезног социјалног осигурања по истеку тог времена или да му те часове рада обрачуна и исплати као часове прековременог рада.”

Члан 12.

У члану 51. став 1. речи: „пуно радно време” замењују се речима: „најмање шест часова дневно”.

Члан 13.

У члану 54. став 1. и 2 мењају се и гласе:

„Запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа на Факултету и има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана за сваку календарску годину.”

“Запослени има право на дванаестину годишњег одмора из става 1. овог члана (сразмерни део) за сваки месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос.”

Члан 14.

У мења се члан 58. тако да сада гласи:

„Годишњи одмор користи се једнократно или у два или више делова, у складу са овим законом.

Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање две радне недеље непрекидно у току календарске године, а остатак најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени има право да годишњи одмор користи у два дела, осим ако се са послодавцем споразуме да годишњи одмор користи у више делова.

Запослени који није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета – има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.”

Члан 15.

Мења се члан 60. и гласи:

“Запосленом се уручује решење о коришћењу годишњег одмора најкасније на 15 дана пре почетка коришћења годишњег одмора. Изузетно, ако се годишњи одмор користи на захтев запосленог, решење о коришћењу годишњег одмора послодавац може доставити и непосредно пре коришћења годишњег одмора.

Решење о коришћењу годишњег одмора Факултет може доставити запосленом у електронској форми, а на захтев запосленог послодавац је дужан да то решење достави и у писаној форми.

У случају престанка радног односа, Факултет је дужан да запосленом који није искористио годишњи одмор у целини или делимично, исплати новчану накнаду уместо коришћења годишњег одмора, у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, сразмерно броју дана неискоришћеног годишњег одмора.

Накнада из става 3. овог члана има карактер накнаде штете.”

Члан 16.

У члану 62. став 1. тачка 7. мењају се речи “2 радна дана “ и гласе “2 узастопна радна дана”.

Члан 17.

У члану 67. додаје се став 3. који гласи:” Запосленом – особи са инвалидитетом Факултет је дужан да обезбеди обављање послова према радној способности, у складу са законом.”

„Ако Факултет не може запосленом да обезбеди одговарајући посао у смислу става 3. овог члана, запослени се сматра вишком у смислу члана 179. став 5. тачка 1) овог закона.”

Члан 18.

У члану 76. после речи “увећава” додаје се реч ”најмање”.

После 1. става додаје се став 2. који гласи:

„При обрачуну минулог рада рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника из члана 147. Закона о раду, као и код повезаних лица са послодавцем у складу са законом.”

Члан 19.

У члану 82. мења се у ставу 1 речи :“предходна три месеца” мењају се у речи “предходних 12 месеци”.

У ставу 2. речи “предходна три месеца” мењају се у речи “предходних 12 месеци”.

Члан 20.

У члану 83. у ставу 1. тачка 3. брише се речи:”А категорије” и замењују се речима: ”4*категирије са доручком” .

Члан 21.

У члану 84. став 1. тачка 5. бришу се речи ”или других ванредних догађаја”, и замењују речима ”накнада трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице;”.

Члан 22.

У члану 89. после става 2. додаје се став 3.и 4. који гласе:

„Обрачун из става 1. овог члана на основу кога је исплаћена зарада, односно накнада зараде у целиности може се доставити запосленом у електронској форми.

Обрачун зараде и накнаде зараде које је дужан да исплати послодавац у складу са законом представља извршну исправу.”

Члан 23.

У члану 115. мења се став 1. и гласи:

“Запослени може да буде привремено удаљен са рада:

- 1) ако је против њега започето кривично гоњење у складу са законом због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом, до правноснажног окончања тог кривичног поступка;
- 2) ако је запосленом одређен притвор;
- 3) ако непоштовањем радне дисциплине или повредом радне обавезе угрожава имовину веће вредности утврђене општим актом или уговором о раду;
- 4) ако је природа повреде радне обавезе, односно непоштовања радне дисциплине или је понашање запосленог такво да не може да настави рад код послодавца пре истека рока из члана 180. став 1. Закона о раду.

Члан 24.

У члану 131. став 1. додаје се нова тачка 5. а досадашња тачка 5. постаје тачка 6.

Тачка 5. гласи:

„5. ради промене елемената за утврђивање основне зараде, радног учинка, накнаде зараде, увећане зараде и других примања запосленог који су садржани у уговору о раду у складу са чланом 33. став 1. тачка 11) закона о раду;”

Члан 25.

Члан 132. мења се и гласи:

„Члан 132.

Уз анекс уговора о раду (у даљем тексту: анекс уговора) Факултет је дужан да запосленом достави писмено обавештење које садржи: разлоге за понуђени анекс уговора, рок у коме запослени треба да се изјасни који не може бити краћи од осам радних дана и правне последице које могу да настану непотписивањем анекса уговора.

Ако запослени потпише анекс уговора у остављеном року, задржава право да пред надлежним судом оспорава законитост тог анекса.

Запослени који одбије понуду анекса уговора у остављеном року, задржава право да у судском поступку поводом отказа уговора о раду у смислу члана 179. став 5. тачка 2) закона о раду, оспорава законитост анекса уговора.

Сматра се да је запослени одбио понуду анекса уговора ако не потпише анекс уговора у року из става 1. овог члана.”

Члан 26.

После члана 132. додаје се члан 132а. који гласи:

„Члан 132а

Ако је потребно да се одређени посао изврши без одлагања, запослени може бити привремено премештен на друге одговарајуће послове на основу решења, без понуде анекса уговора у смислу члана 132. овог Правилника, најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци.

У случају премештаја из става 1. овог члана запослени задржава основну зараду утврђену за посао са кога се премешта ако је то повољније за запосленог.

Одредбе члана 132. овог Правилника не примењују се и у случају закључивања анекса уговора на иницијативу запосленог.

Измена личних података о запосленом и података о послодавцу и других података којима се не мењају услови рада може да се констатује анексом уговора, на основу одговарајуће документације, без спровођења поступка за понуду анекса у смислу члана 132. овог правилника.

Уговор о раду са анексима који су саставни део тог уговора могу да се замене пречишћеним текстом уговора о раду, који потписују Факултети запослени.”

Члан 27.

После члана 139. додаје се назив пододељка 2) и члан 139а. који гласе:

„2) Мере за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радних обавеза

Члан 139а

Факултет може запосленом за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно непоштовање радне дисциплине, није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, уместо отказа уговора о раду, изрекне једну од следећих мера:

- 1) привремено удаљење са рада без накнаде зараде, у трајању од једног до 15 радних дана;
- 2) новчану казну у висини до 20% основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца, која се извршава обуставом од зараде, на основу решења Факултета о изреченој мери;
- 3) опомену са најавом отказа у којој се наводи да ће Факултет запосленом отказати уговор о раду без поновног упозорења из члана 180. закона о раду, ако у наредном року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.”

Члан 28.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страни Факултета.

Број 612-757-5/2014
У Нишу, 29. децембра 2014. године

**САВЕТ ФАКУЛТЕТА**
Председник

Проф. др Драган Живковић

На основу члана 3. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005 и 61/2006) и члана 45. став 1. тачка 11. Статута Машинског факултета у Нишу, Савет Машинског факултета у Нишу на седници одржаној 26. фебруара 2015. године доноси

П РА В И Л Н И К О ИЗМЕНИ ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

У Правилнику о раду Машинског факултета у Нишу (број 612-450-3/2005 од 30.6.2005. године са свим изменама и допунама истог Правилника) члан 83 став 1 мења се у тачки 3, тако да гласи:

„3. накнада трошкова на службеном путовању у земљи за трошкове превоза и ноћења у хотелима до категорије 4* у пуном износу, као и дневницу у висини од 5% од просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку Републичког завода за статистику Србије за време проведено на службеном путу дуже од 12 часова. За време проведено на службеном путу дуже од осам часова а краће од 12 часова запосленом припада накнада у износу од 50% од дневнице.“

Члан 2.

Овај Правилник ступа на снагу и примењиваће се почев од наредног дана од дана објављивања на интернет адреси Факултета до дана ступања на снагу Посебног колективног уговора за високо образовање.

Број: 612-165-5/2015
У Нишу, 26. фебруар 2015. године

САВЕТ МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА
Председник

Проф. др Драган Живковић



На основу члана 3. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) и члана 45. Статута Машинског факултета у Нишу (број 616-121-2/2011 од 14.02.2011. године, измене и допуне бр. 612-476-2/12 од 13.07.2012. године), Савет Машинског факултета у Нишу на седници одржаној 17. априла 2015. године доноси

П Р А В И Л Н И К

О ИЗМЕНИ ПРАВИЛНИКА О РАДУ

Члан 1.

У Правилнику о раду Машинског факултета у Нишу (бр. 612-450-3 од 30. јуна 2005. године, измене и допуне: бр. 612-1033-5/2007 од 29. 11. 2007. године; бр. 612-329-5/2012 од 23. 05. 2012. године; 612-757-5/2014 од 29. 12. 2014. године, даље: Правилник) мења се члан 55. тако да сада гласи:

„Члан 55.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава по основу:

1. доприноса на раду - 2 или 3 радна дана;
2. услова рада - од 1 до 4 радна дана;
3. радног искуства - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. образовања и оспособљености за рад:
 - 1) за основно образовање, оспособљеност за рад у трајању до једне године, образовање за рад у трајању од две године, или средње образовање у трајању од три године - 1 радни дан,
 - 2) за средње образовање у трајању од четири године, специјалистичко образовање након средњег образовања или више образовање - 2 радна дана,
 - 3) за високо образовање - 3 радна дана;
5. других критеријума:
 - 1) раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има психофизичку ометеност у раду - 4 радна дана;
 - 2) раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.”

Члан 2.

Овај Правилник о измени и допуни Правилника ступа на снагу и примењиваће се почев од осмог дана од дана објављивања на интернет адреси Факултета.

Број: 612-258-3/2015
У Нишу, 17. април 2015. године

САВЕТ МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА

Председник



Проф. др Драган Живковић